सियारी गाउँपालिका

स्थानीय राजपत्र

खण्ड : ४ संख्या : ४ मिति : २०७७/०९/२८

भाग–२

सियारी गाउँ कार्यपालिका

प्राविधिक कर्मचारी व्यवस्था गर्ने सम्बन्धी कार्यविधि २०७७ (पहिलो संशोधन) २०७७

सियारी गाउँपालिका, गाँउ कार्यपालिकाको करारमा प्राविधिक कर्मचारी व्यवस्थापन गर्ने सम्बन्धी कार्यविधि २०७५ को दफा २ (ग), दफा ३ को उपदफा २ (छ, ज), दफा ४ को उपदफा ३ (क, ख, ग, घ, ङ) बमोजिम सियारी गाउँपालिका गाउँ कार्यपालिकाले बनाएको तल लेखिए बमोजिमको कार्यविधि सर्वसाधारणको जानकारीका लागि प्रकाशन गरिएको छ ।

सियारी गाउँपालिकामा प्राविधिक कर्मचारी व्यवस्था गर्ने सम्बन्धी कार्यविधि २०७५ सशोंधन गर्न प्रस्ताव पेश भएका आधारहरु

क्र.सं.	विद्यमान अवस्था	समस्या	निराकरणको उपाय	निर्णय गर्नु पर्ने व्यहोरा
१.	सियारी गा.पा.मा प्राविधिक कर्मचारी २०७५ भएको	श्रेणीविहिन र आयोजनाका कर्मचारीहरु राख्न स्पष्ट नभएको	उक्त कार्यविधिमा दफा २(ग) मा (सियारी गाउँपालिका करार प्राविधिक,आयोजना तथा श्रेणीविहिन कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यविधि कायम गर्ने)	उक्त कार्यविधिमा दफा २(ग) मा कार्यविधि भन्नाले (सियारी गाउँपालिकामा करारमा प्राविधिक, आयोजना तथा श्रेणीविहिन कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यविधि कायम गर्ने निर्णय गर्ने)
२.	दफा ३ को उपदफा (२) मा आयोजनाका कर्मचारी, श्रेणिविहिन कर्मचारी उल्लेख नहुनु	श्रेणीविहिन र आयोजनाका कर्मचारीहरु राख्न स्पष्ट नभएको	दफा ३ को उपदफा (२) मा (छ) मा आयोजनाका कर्मचारी सेवासँग सम्बन्धी विषय (ज) मा श्रेणिविहिन कर्मचारी सेवासँग सम्बन्धीत विषय	दफा ३ को उपदफा (२) मा (छ) मा आयोजनाका कर्मचारी सेवासँग सम्बन्धी विषय (ज) मा श्रेणिविहिन कर्मचारी सेवासँग सम्बन्धीत विषयहरु समावेश गर्ने निर्णय गर्ने
३	दफा (४) को उपदफा (३) (क) **शैक्षिक योग्यता वापत -६० (साठी) अंक, (विशिष्ट श्रेणी वापत ६०, प्रथम श्रेणी वापत ५५, द्वीतिय श्रेणी वापत ५०, तृतीय श्रेणी वापत ४५, (त्रिभुवन विश्वविद्यालयको अंक गणनाका आधारमा) ।**	शैक्षिक योग्यताको मात्र मूल्याङ्कन गर्दा सीप सम्बन्धी ज्ञान भएको व्याक्ति छनोट नभएको	शैक्षिक योग्यतावापतको अंक घटाई सीप तथा अन्य विषयमा मूल्याङ्कन हुनुपर्ने	**दफा ४ उपदफा ३ (क)माशैक्षिक योग्यता वापत३०(तीस) अंक, (विशिष्ट श्रेणी वा GPA ३.६ भन्दा माथि ३०, प्रथम श्रेणी वा GPA ३.२ देखि ३.६ सम्म २५,** द्वितीय **श्रेणी वा GPA २.८ देखि ३.२ सम्म२०, तृतीय श्रेणी वा GPA २.८ भन्दा कम१५, (त्रिभुवन विश्वविद्यालयको अंक गणनाका आधारमा) निर्णय गर्ने ।**
४	दफा (४) को उपदफा (३) (ख) **कार्य अनुभव वापत -१० (दश) अंक (प्रति वर्ष २ अंकको दरले, प्रमाणित विवरण संलग्न भएको हुनुपर्ने)**	कार्यअनुभववापतको अंक न्युन हुँदा अनुभवी दक्ष व्याक्ति छनोट हुन नसकेको	**कार्य अनुभव वापत -१५(पन्ध्र) अंक (प्रति वर्ष ३ अंकको दरले, प्रमाणित विवरण संलग्न भएको हुनुपर्ने) ।**	दफा (४) को उपदफा (३) (ख) मा **कार्य अनुभव वापत -१५(पन्ध्र) अंक (प्रति वर्ष ३ अंकको दरले, प्रमाणित विवरण संलग्न भएको हुनुपर्ने) ।**

५	दफा (४) को उपदफा (३) (ग)स्थानीय बासिन्दालाई देहाय बमोजिम - १० (दश) अंक १. सम्बन्धित गाउँपालिकाको बासिन्दा भएमा - १० अंक २. सम्बन्धित जिल्लाको बासिन्दा भएमा - ५ अंक	दक्ष व्याक्ति छनोटमा समस्या	दफा (४) को उपदफा (३) (ग)स्थानीय बासिन्दालाई देहाय बमोजिम - ५ (पाँच) अंक क. सम्बन्धित गाउँपालिकाको बासिन्दा भएमा - ५ अंक ख. सम्बन्धित जिल्लाको बासिन्दा भएमा - २ अंक	दफा (४) को उपदफा (३) (ग)स्थानीय बासिन्दालाई देहाय बमोजिम - ५ (पाँच) अंक क. सम्बन्धित गाउँपालिकाको बासिन्दा भएमा - ५ अंक ख. सम्बन्धित जिल्लाको बासिन्दा भएमा - २ अंक दिने निर्णय गर्ने
६	दफा (४) को उपदफा (३) (घ)अन्तवार्तामा अधिकतम २० अंक यस अनुसारअकं प्रदानगर्दान्युनतम ८ (आठ) र अधिकतम १४ (चौध) को सीमाभित्र रही प्रदानगर्नुपर्नेछ ।	दक्ष व्याक्ति छनोटमा समस्या	दफा (४) को उपदफा (३) (घ)अन्तवार्तामा अधिकतम ३०(तीस) अंक यस अनुसारअकं प्रदानगर्दान्युनतम १२(बाह्र) र अधिकतम २१ (एक्काइस) को सीमाभित्र रही प्रदानगर्नुपर्नेछ ।	दफा (४) को उपदफा (३) (घ)अन्तरवार्तामा अधिकतम ३० अंक यस अनुसारअकं प्रदानगर्दान्युनतम १२ (वाह्र) र अधिकतम २१ (एक्काइस) को सीमाभित्र रही प्रदानगर्ने निर्णय गर्ने ।
७	सीप परीक्षणको व्यवस्था नभएको	सीपयुक्त कर्मचारी छनोट हुन नसकेको	सीप परीक्षणमा २० पूर्णाङ्क दिई सीप परीक्षणमा उत्तिर्ण हुनुपर्ने	दफा (४) को उपदफा (३) (ङ). सीप परीक्षण २० (बीस) अंक छुट्टाउनेनिर्णय गर्ने ।

प्रमाणिकरण मिति : २०७७/०९/२८

आज्ञाले
मिन प्रसाद भट्टराई
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत